2023KO AURREKONTUAREN LIKIDAZIOA

Saila: 25 BERDINTASUNA, EUSKARA ETA GOBERNANTZA

Programa: 232021

232251 BERDINTASUNA

SAILAREN MEMORIA

I. **MEMORIA**

II. **PROGRAMATUTAKO HELBURUEN GAUZATZE-MAILA**

1. Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako V. Foru Plana garatzea eta ezartzea.

- 2023an, hainbat erakunde arteko koordinazio egituratan parte hartzen jarraitu dugu: Europako Funtsei, berdintasun politika publikoei eta Beldur Barik batzordeari buruzko Emakunderen batzorde teknikoetan egon gara. Orain, Indarkeriaren aurkako Erakunde arteko III. Akordioaren Batzordeko kide gara, eta berdintasun arloaren, kuadrilletako teknikarien eta GOFEren arteko koordinazioa indartu da indarkeriaren arloan. Berdintasunerako barne planerako Funtzio Publikoaren Batzordeko eta Euskara Batzordeko kide ere bagara.

- Bai testuetan, bai irudietan hizkuntza inklusiboa eta ez-sexista sistematikoki erabiltzeko gida bat egiten hasi gara.

- 2023aren amaieran, ahalduntzearen ardatzaren barruko Arabako Lurralde Historikoko emakumeen memoriarako eta hura berreraikitzeko jardueren kontratazioa esleitu zen.

2. LAIA estrategia ahalduntzeko tresna gisa egokitzea eta finkatzea Arabako lurralde osoan.

Guztira, 364 jarduera egin dira, eta 13.515 parte-hartzaile zenbatu dira.

Aurreko urteetan bezala, kuadrilla bakoitzeko liburuxka bat egiteko estrategiari eutsi zaio. Gainera, LAIAri buruzko informazioa zabaltzeko, laia.araba.eus webgunea eta hainbat sare sozial

LIQUIDACIÓN DEL PRESUPUESTO DE 2023

Departamento: 25 IGUALDAD, EUSKERA Y GOBERNANZA

Programa: 232021

232251 IGUALDAD

MEMORIA DEL DEPARTAMENTO

I. **MEMORIA**

II. **GRADO DE CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS PROGRAMADOS**

1. Desarrollo e implantación del V Plan Foral para la igualdad de mujeres y hombres.

- En 2023 se ha mantenido la participación en diversas estructuras de coordinación interinstitucional: hemos estado presentes en las comisiones técnicas de Emakunde sobre los Fondos Europeos, las políticas públicas de igualdad, comisión Beldur Barik. Y ahora formamos parte de la Comisión del III Acuerdo Interinstitucional contra la violencia y se ha reforzado coordinación entre el área de igualdad, las técnicas de las Cuadrillas y el IFBS en materia de violencia. También formamos parte de la comisión de Función Pública para el plan interno de igualdad y la Comisión de Euskera.

- Se ha comenzado con los trabajos de elaboración de una guía para la utilización sistemática de un lenguaje inclusivo y no sexista, tanto en los textos como en las imágenes.

- A finales del 2023 se adjudicó la contratación de las actuaciones enmarcadas en el eje de empoderamiento relativas a la elaboración y reconstrucción de la memoria de las mujeres del Territorio Histórico de Álava.

2. Reajustar y consolidar la estrategia LAIA como herramienta para el empoderamiento en todo el territorio alavés.

En total, han sido 364 las actividades realizadas, contabilizándose 13.515 asistencias.

Como en años anteriores, se ha mantenido la estrategia de realizar un folleto individualizado por cada cuadrilla. Además, para la difusión de la información relativa a LAIA, se utilizan tanto la web

erabiltzen dira.

Ekainean lurraldeko irakurketa kluben topaketa egin zen. Gasteizko eta lurraldeko zazpi kuadrilletako irakurketa feministako klubak egon ziren Kexaako Arcos jatetxean. Guztira, 150 emakumek baino gehiagok hartu zuten parte.

3. Berdintasun Teknikarien Lurralde Sarearen eta AFAren arteko koordinazioa bultzatzea eta dinamizatzea.

Arabako Lurralde Sarea, emakumeen berdintasunerako eta ahalduntzerako

2023an zortzi bilera egin dira sareko kideekin, guztiak aurrez aurre. Bileretan kuadrilletako berdintasun teknikariek eta berdintasun taldeak parte hartu dute. Bilera horietara joateko eskatzen zaie, beharrezkoa denean, Berdintasun, Lankidetza eta Kulturartekotasun Zerbitzuak lurraldean ezarritako hainbat prozesutan laguntza teknikoa ematen duten profesionalei, proposamenak edo prozesuen emaitzak aurkezteko: LAIAren laguntza teknikoa; Berdintasunerako V. Foru Plana egiteko laguntza; mainstreaminga ezartzeko prozesurako laguntza; Beldur Barik programari buruzko informazioa, Emakunderekin egindako hitzarmenaren bidez eratua...

Aurrez aurreko ohiko bilerez gain, etengabeko harremana dago kuadrilletako teknikariekin eta langile horiek dituzten bi udalerriekin, posta elektronikoaren eta telefonoaren bidez, urtean zehar sortzen diren galdera guztiei erantzuteko.

Koordinazio gune horrek lan giro ona eta eraginkorra sortu du.

4. Udalei, kuadrillei eta irabazi asmorik gabeko erakundeei baliabideak ematea, emakume eta gizonen berdintasuna lortzeko diren laguntza publiko eta pribatuen deialdien bidez.

Udal eta kuadrillentzako dirulaguntzak:

2023ko aurrekontu partida 180.000,00 €-koa izan zen. Guztira, 40 erakunde diruz lagundu dira (34 udal eta 6 kuadrilla).

laia.araba.eus como distintas redes sociales.

En el mes de junio se celebró la topaketa de los clubes de lectura del Territorio. Se acercaron hasta el restaurante Arcos de Quejana los clubes de lectura feminista de Gasteiz y de las 7 cuadrillas del Territorio. En total participaron más de 150 mujeres.

3. Impulsar y dinamizar la coordinación entre la Red Territorial de Técnicas de igualdad y la Diputación Foral de Álava.

Red Territorial de Álava para la igualdad y el empoderamiento de las mujeres

Durante 2023 se han llevado a cabo ocho reuniones con de la red, todas ellas de manera presencial. En las reuniones han participado las técnicas de igualdad de las cuadrillas y el equipo de igualdad. A estas reuniones se convoca, cuando resulta necesario, a profesionales que prestan servicios de asistencia técnica en diferentes procesos implantados en el territorio por el Servicio de Igualdad, Cooperación e Interculturalidad, para presentar propuestas o resultados de los mismos: asistencia técnica de LAIA; asistencia para la elaboración del V Plan Foral de Igualdad; para el proceso de implantación de mainstreaming; información sobre el programa Beldur Barik, realizado en convenio con Emakunde…

Además de las frecuentes reuniones presenciales, se mantiene una relación continua con las técnicas de las cuadrillas y con los dos municipios que cuentan con dicho personal, a través del correo electrónico y el teléfono, atendiendo todas las preguntas que se van generando a lo largo del año.

Este espacio de coordinación ha generado un clima de trabajo bueno y eficaz.

4. Dotación de recursos a ayuntamientos y cuadrillas y a las entidades sin ánimo de lucro mediante las convocatorias de ayudas públicas y privadas dirigidas a la consecución de la igualdad de mujeres y hombres.

Subvenciones a ayuntamientos y cuadrillas:

La partida presupuestaria se estableció en 2023 en 180.000,00 €. Se han subvencionado un total de 40 entidades (34 ayuntamientos y 6 cuadrillas).

Irabazi asmorik gabeko erakundeentzako dirulaguntzak:

2023an, aurrekontu partida 190.000 €-koa izan zen. Guztira 33 proiektu diruz lagundu dira, eta 190.000 euroko aurrekontua osorik gauzatu zen.

5. Laneko prozeduretan genero ikuspegia txertatzeko sistematika areagotzea eta haren kalitatea bermatzea jarraipen sistemen bidez.

Aurten honako jarduera hauek egin dira:

- Genero eraginaren ebaluazioei buruzko oharren txostenak egiten jarraitu da. 2023an, 49 txosten igorri dira Berdintasun, Lankidetza eta Kulturartekotasun Zerbitzura, egiaztatzeko.
- Genero eraginaren ebaluazioen bidez, zerbitzuak berdintasun klausulak proposatu ditu hitzarmenetan eta dirulaguntzetan, dagokion GEEa ekarri behar duten xedapenetan.
- 2023aren amaieran, gobernu onaren ardatzaren barruko kuadrillen, udalen eta AFAren laneko prozeduretan genero ikuspegia txertatzeari buruzko jardueren kontratazioa esleitu zen.
- Berdintasun, Lankidetza eta Kulturartekotasun Zerbitzuak genero ikuspegia sartu du bere aurrekontu programetan, Aurrekontuen Zerbitzuak bidalitako fitxa egokiak beteta.

6. AFAko langile guztiak prestatzea, baita politikariak ere.

2023an, honako prestakuntza hauek eman dira:

- "Berdintasunerako oinarrizko ikastaroa". Bi talde sortu ziren Mugikortasun Jasangarriaren eta Bide Azpiegituren Saileko langileekin. Ikastaroa urriaren 26an eta 27an eman zen, eta 17 eta 14 pertsona bertaratu ziren, hurrenez hurren.

Subvenciones a entidades sin ánimo de lucro:

En 2023 la partida presupuestaria se estableció en 190.000,00 €. Se subvencionaron un total de 33 proyectos.

5. Incrementar la sistemática de inclusión de la perspectiva de género en los procedimientos de trabajo y garantizar su calidad mediante sistemas de seguimiento.

Durante el presente año se han realizado las siguientes actuaciones:

- Se ha continuado elaborando los informes de observaciones a las evaluaciones de impacto de género. En el 2023 se han enviado al Servicio de Igualdad, Cooperación e Interculturalidad un total de 49 informes para su verificación.
- A través de las evaluaciones de impacto de género desde el servicio se han propuesto cláusulas de igualdad en contratos convenios y subvenciones en aquellas disposiciones que deben llevar aparejada su correspondiente EIG.
- A finales del 2023 se adjudicó la contratación de las actuaciones enmarcadas en el eje de buen gobierno relativas a la incorporación de la inclusión de la perspectiva de género en los procedimientos de trabajo de las cuadrillas, ayuntamientos y la propia Diputación Foral de Álava.
- El Servicio de Igualdad Cooperación e Interculturalidad introducido la perspectiva de género en sus programas presupuestarios cumplimentado las fichas oportunas enviadas por el Servicio de Presupuesto.

6. Formar a todo el personal de la Diputación Foral de Álava, incluido el personal político.

En el año 2023 se han realizado las siguientes formaciones:

- 2 grupos de "Curso básicos de igualdad" con el personal del Departamento de Movilidad Sostenible e Infraestructuras Viarias los días 26 y 27 de octubre, con una asistencia de 17 y 14 personas respectivamente. Duración: 4 horas.

Iraupena: 4 ordu.

- “Berdintasunari buruzko ikastaroa. Jarraipena”. Lau talde sortu ziren Mugikortasun Jasangarriaren eta Bide Azpiegituren Saileko langileekin. Ikastaroa azaroaren 6, 7, 9 eta 10ean eman zen, eta 15, 17, 7 eta 11 pertsona bertaratu ziren, hurrenez hurren. Azkenekoa euskaraz eman zen. Iraupena: 4 ordu.
- “Sexu eta genero aniztasuna erakundeen komunikazioan” izeneko ikastaroa. Irailaren 18an egin zen, eta 10 pertsona bertaratu ziren. Iraupena: 5 ordu.
- Parte hartzeko tailer bat, hizkuntza inklusiboaren gida bat egiteko. Azaroaren 7an egin zen. 8 parte-hartzaile izan ziren. Iraupena: 5 ordu.
- “Trans nerabeen errealitateari” buruzko ikastaroa. Urriaren 27an egin zen, eta 10 pertsona bertaratu ziren. Iraupena: 3 ordu.

7. LGTBI kolektiboaren ahalduntzea areagotzea Araban, eta ikuspegi hori AFAren politiketan txertatzea.

Berdintasun, Lankidetza eta Kulturartekotasun Zerbitzuak, Berdintasunerako IV. Foru Plana indarrean egon den urteetan, pixkanaka txertatu du ikuspegi intersekzionala, Arabako LGTBI errealitate anitzak kontuan hartuta. 2021ean, Aldarte erakundeak gaiaren inguruko diagnostiko bat egin zuen. 2022an, kolektibo espezifiko horri zuzendutako jarduketak txertatu zituen. 2023an, sexu eta genero identitateen aniztasunean espezializatutako bi erakundek sexu- eta genero-identitateagatiko eta -orientazioagatiko indarkeria matxisten sentsibilizaziorako eta prebentziorako proiektuak abian jarri dituzte. Era berean, aipatzekoa da sexu eta genero aniztasunari buruzko ikastaro bat eta trans nerabeen errealitateari buruzko beste bat egin direla.

8. Berdintasunerako Foru Kontseilua, eskualdeetako kontseiluak eta tokiko foroak sustatzea parte hartzeko esparru gisa.

2023an, Berdintasunerako Foru Kontseiluak ez du

- 4 grupos del segundo nivel “Curso de igualdad. Continuación” con el personal del Departamento de Movilidad Sostenible e Infraestructuras Viarias los días 6, 7, 9 y 10 de noviembre, con una asistencia de 15, 17, 7 y 11 personas. Este último fue realizado en euskera. Duración: 4 horas.
- 1 curso sobre “Diversidad sexual y de género en la comunicación institucional” celebrada el 18 de septiembre y a la que acudieron 10 personas. Duración: 5 horas.
- 1 taller participativo para la elaboración de una guía de lenguaje inclusivo el día 7 de noviembre. Participaron 8 personas. Duración: 5 horas.
- 1 curso sobre “La realidad de la adolescencia trans” realizada el día 27 de octubre con la asistencia de 10 personas. Duración: 3 horas.

7. Incrementar el empoderamiento de personas del colectivo LGTBI en Álava e integrar dicho enfoque en las políticas de la Diputación Foral de Álava.

El Servicio de Igualdad, Cooperación e Interculturalidad ha ido incorporando progresivamente en los años de vigencia del IV Plan Foral de igualdad, la perspectiva interseccional, teniendo presente dentro de esta las diversas realidades LGTBI en el territorio alavés. En 2021, la entidad Aldarte realizó un diagnóstico sobre la materia. En 2022, incorporó actuaciones dirigidas a este colectivo específico. Y en 2023, 2 entidades especializadas en diversidad de identidades sexuales y de género han llevado a cabo proyectos de sensibilización y prevención de las violencias machistas por identidad y orientación sexual y de género. Asimismo, cabe mencionar aquí la realización de un curso de diversidad sexual y de género y otro acerca de la realidad de la adolescencia trans.

8. Impulsar el Consejo Foral para la Igualdad, de los consejos comarcales y foros locales como espacios de participación.

En el año 2023 no se ha realizado ninguna sesión del

bilerarik egin.

Bestalde, Arabako kuadrilletako tokiko eta eskualdeetako foroek martxan jarraitzen dute, eta herritarrei eta elkarteei parte hartzeko gune bat eskaintzen diete garatu beharreko proiektuen inguruan erabakiak hartzeko.

9. Berdintasunaren eta balio aldaketaren bidean aurrera egiteko sentsibilizazio kanpainak (azaroaren 25, martxoaren 8, maiatzaren 17 edo uztailaren 28koak) sustatzea eta haiek babestea.

M8 eta A25 egunen inguruan sentsibilizazio kanpainak egin dira:

- M8ko KANPAINA: Kanpainaren leloa honako hau izan da: “Emakumeak gora”. Kanpainak honako elementu hauek barne hartu zituen: kartelak hainbat formatu eta euskarritan (kartelak, markesinak, eskualdeko autobusak, bannerrak), prentsaren eta irratiaren bidez hedatzea, Gobernu Kontseiluak onartutako adierazpen instituzionala, martxoaren 4an ARTIUMen egindako ekitaldi instituzionala, kulturaren arloko Arabako hiru emakumeri omenaldia egiteko.
- A25eko KANPAINA: 2023an, erakundeen arteko sentsibilizazio kanpaina bat egin zen Emakunderekin, EAEko hiru aldundiekin eta Eudekin batera. Kanpaina “Pornoa emakumeen aurkako indarkeriaren eskola bat da” lelopean garatu zen. Kanpainak honako elementu hauek barne hartu zituen: kartelak hainbat formatu eta euskarritan, prentsaren eta irratiaren bidez zabaltzea eta Gobernu Kontseiluak onartutako adierazpen instituzionala.

10. Sentsibilizazio eta prebentzio proiektuak planifikatzea eta garatzea, Arabako gizonak eta gazteak inplikatuz.

Urtearen bigarren erdian, On:giz Berdintasunaren aldeko Elkarteak diagnostiko bat egin zuen, Araban azken lau urteetan gizonentzat egindako jarduketei buruz. Horretarako, kuadrilletako berdintasun zerbitzuen informazioa bildu zuten. V. Planaren indarraldiko hurrengo urteetarako (2024-2026) plangintza ere egin zuten, urte horietan garatu beharreko jarduerak jasotzen dituena.

Consejo Foral de Igualdad.

Por otro lado, los foros locales y comarcales de las cuadrillas alavesas continúan en funcionamiento, ofreciendo a la ciudadanía y a las asociaciones un espacio participativo en la toma de decisiones de los proyectos a desarrollar.

9. Impulsar y apoyar las campañas de sensibilización para avanzar en la igualdad y en el cambio de valores del 25N, del 8M y del 17M o 28J.

Se han llevado a cabo campañas de sensibilización en torno al 8M y al 25 N:

- CAMPAÑA DEL 8M. El lema de la campaña ha sido: “Emakumeak gora”. La campaña incluye los siguientes elementos: cartelería en diversos formatos y soportes (carteles, marquesinas, autobuses comarcales, banners), difusión en prensa y radio, declaración institucional aprobada por el Consejo de Gobierno, acto institucional el día 4 de marzo en el ARTIUM en el que se homenajearon a tres mujeres alavesas del ámbito de la cultura.
- CAMPAÑA DEL 25N. En esta ocasión se desarrolló una campaña de sensibilización interinstitucional con Emakunde, las 3 diputaciones vascas y Eudek. Esta campaña se desarrolló bajo el lema “El porno es una escuela de violencia contra las mujeres”. La campaña incluye los siguientes elementos: cartelería en diversos formatos y soportes, difusión en prensa y radio y una declaración institucional aprobada por el Consejo de Gobierno.

10. Planificar y desarrollar proyectos de sensibilización y prevención, implicando a los hombres y a los jóvenes alaveses.

Durante la segunda mitad del año la Asociación On:giz Berdintasunaren aldeko Elkartea ha elaborado un diagnóstico de las actuaciones dirigidas a los hombres desarrolladas en el territorio alavés durante los últimos 4 años. Para ello, han recabado la información de los servicios de igualdad de las cuadrillas. también han elaborado una planificación para los siguientes años de vigencia del V Plan, 2024-2026, que recoge actividades a

Ildo horretan, martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuak, emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legearen testu bategina onartzen duenak, administrazio publikoei berariaz zuzendutako agindu bat jasotzen du, gizonei zuzendutako jarduketak txerta ditzaten, berdintasuna lortzen parte har dezaten sustatzeko eta hegemonikoak ez diren beste maskulinitate eredu batzuk ezagut ditzaten.

11. Sailarteko Batzorde Politikoaren eta Sailarteko Batzorde Operatiboaren eginkizunak aztertzea, berdintasunerako politika sektorialak sustatzeko eta garatzeko.

Foru Gobernu Kontseiluaren urtarrilaren 23ko 3/2018 Foru Dekretuaren bitartez, emakumeen eta gizonen berdintasunerako Arabako Lurralde Historikoko koordinazio egituren araudia eta funtzionamendua onetsi zen.

Jarduketa horren hasiera 2023aren amaierarako planifikatu zen, baina ezin izan da gauzatu.

12. AFAko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Foru Araua gizarteratzea.

2023an, araua behin betiko onartzeko aurrerapausoak ematen jarraitu zen, eta udalei eta kuadrillei helarazi zitzaien foru sailek eta elkarteek egindako ekarpenak kontuan hartu ondoren egindako testua.

13. Gizonentzako sentsibilizazio eta prestakuntza ekintzak diseinatzea, zaintza gehiago har dezaten beren gain eta portaera matxistak prebenitzeko.

Helburu hori 10. helburuarekin lotuta dago. AFAko gizonezko langileentzako eta kargu politikoak dituzten gizonentzako prestakuntza 2024rako utzi da, ezin izan delako lehenago egin.

14. Gogoeta prozesu bati ekitea, Zerbitzuaren jarduketen esparruan atalarteko begirada bat sartzeko.

Pixkanaka, Berdintasun, Lankidetza eta

desarrollar a lo largo de esos años.

En este sentido, el Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres, incorpora un mandato específico dirigido a las administraciones públicas para que incorporen actuaciones dirigidas a los hombres para incentivar su participación en la consecución de la igualdad, así como para que conozcan otros modelos de masculinidades no hegemónicas.

11. Analizar las funciones de la Comisión Interdepartamental Política y de la Comisión Interdepartamental Operativa para el impulso y desarrollo de políticas sectoriales de igualdad.

Mediante Decreto Foral 3/2018, del Consejo de Gobierno Foral de 23 de enero, se aprobó la regulación y el funcionamiento de estructuras de coordinación para la igualdad de mujeres y hombres en el Territorio Histórico de Álava.

A finales del 2023 se planificó el inicio de dicha actuación, pero no ha podido llevarse a cabo.

12. Socializar la Norma Foral para la Igualdad de Mujeres y Hombres de la Diputación Foral de Álava.

En 2023 se siguió dando pasos para la aprobación final de la Norma, se dio traslado a Ayuntamientos y Cuadrillas el texto elaborado tras la consideración de las aportaciones realizadas por los departamentos forales y asociaciones.

13. Diseñar acciones de sensibilización y formación dirigidas a los hombres para una mayor asunción de los cuidados y prevención de comportamientos machistas.

Este objetivo va de la mano del objetivo 10. La formación dirigida a los hombres trabajadores de la Diputación Foral de Álava, así como a los hombres con cargos políticos se ha pasado al año 2024 por imposibilidad de realizarla con anterioridad.

14. Iniciar un proceso de reflexión para incluir una mirada interseccional en el marco de las distintas actuaciones del Servicio.

Paulatinamente, el Servicio de Igualdad,

Kulturartekotasun Zerbitzuak pertsonak identifikatzeko kategoriak sartu ditu plan berrian eta dirulaguntzen deialdietan. Helburua egiten dugun lanean pertsonen artean —batez ere emakumeen artean— diskriminazioak eragiten dituzten aldagaiak sartzea da.

2023an, emandako prestakuntzaz gain, hizkuntza inklusiboari buruzko gida bat egiteko lan egin dugu, ez bakarrik emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna aintzat hartuta, baita sexu eta genero aniztasuna, kapazitismoa, heterosexismoa, adinkeria eta abar kontuan hartuta ere. Gurekin lankidetzan aritzen diren erakundeen, AFAko langileen eta, oro har, herritarren sentsibilizazioak gizarte libreagoa, bidezkoagoa eta ekitatiboagoa lortzen lagunduko digu.

Cooperación e Interculturalidad ha ido incluyendo diferentes categorías que identifican a las personas en el nuevo plan y en las convocatorias de subvenciones. El objetivo es incluir en nuestro trabajo las múltiples variables que provocan discriminaciones entre las personas, especialmente entre las mujeres.

A lo largo de 2023, además de la formación impartida, se ha trabajado en la elaboración de una guía de lenguaje inclusivo, no únicamente con la mirada a la igualdad entre mujeres y hombres, sino también a la diversidad de sexo y de género, el capacitismo, el heterosexismo, el edadismo, …. La sensibilización de las entidades con las que trabajamos, del personal de la Diputación Foral de Álava y de la ciudadanía en general contribuye al avance en la consecución de una sociedad más libre, justa y equitativa.